

자격기본법 제17조에 의한 국가등록 민간자격증과정

# 제9기 급여관리사

## 자격과정 프로그램

CERTIFIED FOR PAYROLL MANAGER

오프라인 + 비대면 온택트 라이브 병행 ▶



기업의 인건비 특징과 전반적인 업무 프로세스를 바탕으로 조세법에 따른  
인건비의 세무 상 제반문제, 인적용역에 대한 소득의 구분과 업무처리 및 4대보험 실무를  
종합적이고 능동적으로 완벽히 수행할 수 있는  
국내 유일의 인건비관리 전문가를 양성하는 자격과정



YOUR BEST HRD PARTNER  
씨에프오아카데미  
www.cfoi.kr



TEL  
(02)

501-2322

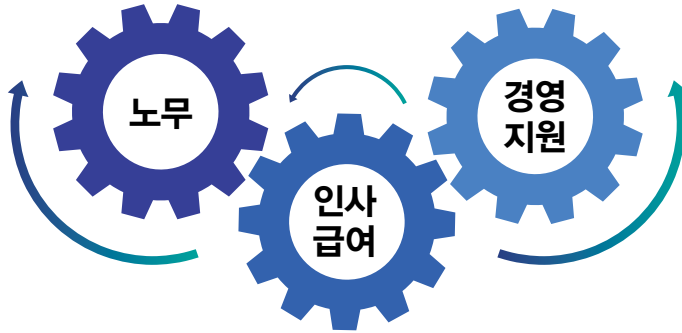
FAX  
(02)

561-6581

# 왜 인건비실무교육의 역량을 보유한 씨에프오아카데미의 급여관리사(CPM) 자격과정일까요 ?

01

경영지원, 인사, 노무관리 등 직무순환 과정에서 자신의 **핵심역량을 증명**하고 싶으십니까 ?



인건비관련 근로감독 강화, 연도별 세법개정, 4대보험 공단 사후검증 등 **인건비 비용통제**와 관련하여 급여담당자의 업무역량 비중이 매우 강조되는 추세 !



업무역량 중요도 대비 전문성을 인증해 주는 (핵심성과지표 활용) 마땅한 **자격과정이 전무(全無)**한 영역

02

급여지급에 반드시 고려되어야 할 노무, 세무, 4대보험 업무에 있어서 **워크샵 실습**으로 **통합적 해결능력**을 향상하고 싶으십니까?



“실무교육 21년의 노하우를 담았습니다”



# 제9기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

## 급여관리사(CPM) – CPM : Certified for Payroll Manager

기업의 인사급여 부서 또는 회계경리 부서 소속 근로자로서, 조세법(소득세법, 법인세법, 조세특례제한법, 지방세법)에 따른 세무업무 전반에 대한 이해를 바탕으로 인적용역에 대한 근로소득, 퇴직소득, 사업소득, 기타소득의 구분 및 각종 세액의 계산과 신고·납부 등 세무처리와 4대보험료 원천공제에 대한 종합적인 업무를 수행함.



**01 기 수강자 대상**  
신규 급여업무 담당자를 대상으로 하는게 아니라, 이미 원천징수실무 과정을 수강했거나, 4대보험실무 과정을 수강했거나, 인사노무관리 과정을 수강했던 실무자를 대상으로 합니다.

**02 필수노동법령 숙지**  
직원의 급여를 산정할때에 최우선적으로 필요한 지식으로서 노동관계 법령에 따른 최저기준과 필수규정을 다루고

**03 핵심세무처리 숙달**  
매년 너무나도 다양하고 복잡하게 개정되는 근로 소득, 퇴직소득에 관한 세무처리 업무를 다루며

**04 필수 4대보험업무 숙지**  
급여지급에 필수적으로 따라다니는 4대보험료 공제 업무까지 다루어야 하기에

**05 숙련자를 위한 종합적역량**  
기본적이고 단편적인 내용보다는 보다 까다롭거나 종합적 업무역량을 요구하는 상황을 해결할 수 있는 숙련된 실무자를 위한 교육을 지향합니다.

**06 이론은 최소화하고 워크샵 실습위주**  
실습시간을 대폭 할애 하여 기존 유사 교육과정 보다 당면과제해결 및 실무활용성에 초점을 둡니다.

**07 복합적 실습문제**  
단답형 실습이 아닌 복합적 사고능력을 요구하는 실습형 문제로 구성합니다.

**08 역량검증기회**  
기존 [인건비의 세무처리와 4대보험실무]교육과정과의 차별점은 종합적이고 복합적인 인건비처리 업무에 있어서 보다 객관화한 자격검증 테스트를 통하여 문제해결 역량을 보유하고 있는지를 확인할 수 있는 점이라 할 것입니다.

<b>교육일시</b>	2023. 6. 25 (월) ~ 29 (목), 4일간 28시간 (시험 2시간 포함)		
	(월~수) 09:30-17:30 (목) 09:30-15:30		
<b>교육장소</b>	CFO아카데미 (지하철 2호선 역삼역 1번 출구 도곡동방향 도보 3분)		
<b>모집인원</b>	30명 (정원관계상 선착순 마감)	<b>접수기간</b>	교육시작 2개월전 ~ 교육개시 10일전까지 신청
<b>신청서류</b>	응시원서 1부, 수강신청서 1부 (신청서류 : 홈페이지 <www.cfoi.kr> 다운로드)		
<b>신청방법</b>	응시원서(사진첨부) ⇨ 메일송부, 수강신청서 ⇨ 홈페이지 신청 또는 팩스 송부		

<b>자격검정 테스트</b>	<b>교육주관</b>	CFO아카데미	<b>시험시간</b>	120분
	<b>자격관리</b>	CFO아카데미	<b>시험과목</b>	필수노동법령 영역 / 핵심세무처리 영역 / 4대보험 및 종합사례 영역
	<b>응시자격</b>	급여관리사 교육 수료자		
	<b>평가유형</b>	객관식과 주관식을 혼용하여 출제		<b>합격기준</b>

**교육비 및 입금계좌**

- 교육비 : 750,000원 (교육비 비환급)
- 입금계좌 : 국민은행, 349401-04-002397
- 예금주 : (주)씨에프오아카데미

**응시료 및 입금계좌**

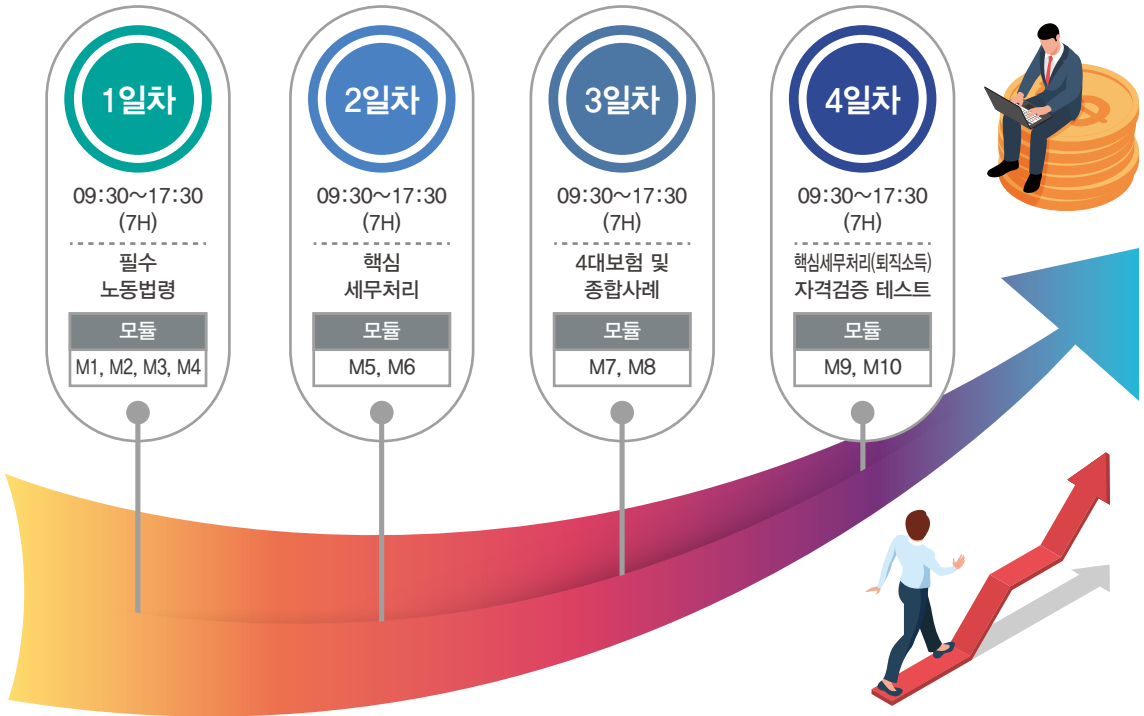
- 응시료 : 77,000원 (부가가치세 포함)
- 입금계좌 : 국민은행, 349401-04-002397
- 예금주 : (주)씨에프오아카데미

※ 온택트와 병행 운영 시에는 비환급처리되니 참고바랍니다.



# 제9기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

- ① 각 모듈별 세부목차는 해당 강의 내용 중 가장 대표성 있는 실무이슈에 대한 질문형태로 하여 강의참여 및 교육몰입도를 극대화 함
- ② 각 모듈별 세부목차에 대한 워크샵 실습을 진행하여 전문가적 역량을 구비하게 함(교육 마지막 날에 이뤄지는 자격검정테스트 = M10 에도 유사한 형태 및 난이도의 문제로 출제)



**이력 및 경력사항**

- 서울벤처대학원대학교 경영학 박사
- 서울시 조세상담 위원
- 조세일보 객원기자
- 대한상공회의소 CEO IT 경영자문위원
- 대한상공회의소, 한국생산성본부 강사
- 서울지방세무사회 연수위원 (현)
- 세무법인 한백텍스 대표 (현)
- CFO아카데미 책임교수 (현)
- CFO아카데미 연말정산센터장 (현)

세무사  
**차 재 영**

**이력 및 경력사항**

- 서울도시철도공사 인사, 노무 총괄
- 세무법인다솔위드신현법지점 대표 (현)
- 노무법인 상상 대표 (현)
- 서울지방세무사회 교육연수위원 (현)
- 한국공인노무사회 감사 (현)
- CFO아카데미 연말정산 책임교수 (현)

세무사/공인노무사  
**신 현 범**

**이력 및 경력사항**

- 서울시립대학교 회계학과 졸업
- 동아오츠카(주) 재계팀
- 교통안전공단 재무처 (퇴직연금 및 IRA 등 업무수행)
- CFO아카데미 연말정산 운영위원장 (현)
- 연말정산 책임연구위원 (현)
- 세무법인 한백텍스 이사 (현)
- CFO아카데미 전임교수 (현)

세무사  
**박 교 원**

**이력 및 경력사항**

- 서강대학교 경영학과
- 경인노무법인 대표 노무사
- 산업통상자원부 및 공무원교육원 강사
- 합격의 법학원 노동경제학 교수 (현)
- 삼성국제경영원 및 LG인화원 노동경제학 강사 (현)
- 노무법인 원 대표 노무사 (현)
- CFO아카데미 전임교수 (현)

공인노무사  
**김 우 탁**



# 제9기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

모듈 주제	시간	모듈 내용
01 <b>I</b> 왜 급여(인건비)에 관심이 쏠리는가?	0.2H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인건비란 무엇이며 왜 중요한가요?</li> <li>• 인건비 산정과 지급시 고려해야되는 법률은 뭐가 있나요?</li> </ul>
02 <b>II</b> 급여업무자가 직원고용과 관련한 노동법령을 알아야 하는 이유는?	0.8H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리회사 직원 채용 시 과태료나 부담금이 발생할 수가 있나요?</li> <li>• 프리랜서인지, 근로자인지 어떻게 구별해야 하나요?</li> <li>• 근로계약서에 어떤 내용을 반드시 수록해야 하나요?</li> <li>• 직원이 사회보험가입 안해도 되냐고 묻는데요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 여러 의무고용 기준 및 과태료, 부담금 계산 사례</li> <li>• 주요 채용/근로계약 위반사례를 제시하고 선별해내는 형태의 문제</li> <li>• 고용, 근로계약 형태별 4대보험가입자 여부 판단 실습문제</li> </ul>
03 <b>III</b> 급여업무자가 임금과 관련한 노동법령을 알아야 하는 이유는?	5H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 회사에서 지급하는 금품이면 모두 임금인가요?</li> <li>• 가불한 급여가 있어서 이번달 급여에서 상계하여 잔액을 지불하면 안되나요?</li> <li>• 직원 급여가 압류되었을 때 누구에게 지급해야 하나요?</li> <li>• 조정수당은 통상임금으로 봐야하나요?</li> <li>• 평균임금 산정시 반드시 산정사유 직전 3개월간 임금총액이어야 하나요?</li> <li>• 수습근로자이면 최저임금 감액적용이 가능한가요?</li> <li>• 연봉제하에서 법정수당 및 가산수당은 어떻게 산정하나요?</li> <li>• 회사사정상 퇴직금을 1달후에 지급해도 되나요?</li> <li>• 근로감독관이 달라는데로 서류를 준비 · 제출해야하나요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 회사가 제공하는 각종 수당과 금품 중 임금성 판단 사례문제</li> <li>• 임금지급 위반사례를 제시하고 선별해내는 형태의 문제</li> <li>• 압류제한금액이나 임금채권시효 기산점판단 실습형 문제</li> <li>• 주요 통상임금/평균임금 산정위반사례를 반영한 계산문제</li> <li>• 주요 최저임금 산정위반사례를 반영한 계산문제</li> <li>• 포괄임금제/연봉제 운영 시 주요 위반사례 반영한 계산문제</li> <li>• 퇴직금 산정 지급 시 주요 위반사례 반영한 계산문제</li> <li>• 근로감독관 사업장 지도점검 시 임금관련 주요적출사례 반영한 문제</li> </ul>
04 <b>IV</b> 회사 급여규정에 관계없이 반드시 고려해야 하는 수당은?	1.5H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 코로나19 확산에 따른 예약취소,매출감소 등을 이유로 회사가 휴업을 실시한 경우에 휴업수당을 지급해야 하나요?</li> <li>• 연차휴가를 회계연도 기준과 입사일 기준으로 산정시 휴가일수가 다를때 어떻게 하나요?</li> <li>• 임신중이거나 폐경이후의 여성근로자에게도 생리휴가를 허용해야 하나요?</li> <li>• 감급액의 범위에 상여금도 포함되나요?</li> <li>• 15일전에 해고예고를 하는 경우 15일분 통상임금으로 해고예고수당을 지급해도 되나요?</li> <li>• 주 40시간 사업장에서 휴일에 10시간(09:00~20:00)을 근무한 경우 해당일의 임금은 어떻게 계산하나요?</li> <li>• 출산전후휴가 급여 대위신청이 무엇이며 업무프로세스는 어떻게 되나요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 각종 법정수당 산정기준 및 주요 위반사례 등을 반영한 계산문제</li> </ul>

수강신청

수강신청 바로가기 [CLICK](#)

교육문의

TEL (02) 501-2322 FAX (02) 561-6581



# 제9기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

모듈 주제	시간	모듈 내용
<p><b>V</b> 급여업무자에게 요구하는 세법상의 의무는? (feat. 가산세)</p>	2H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매월 원천징수세액의 신고 및 납부를 해야 하는지 여부와 그 방법은 어찌되나요?</li> <li>• 원천징수 대상소득은 어떻게 구분하며 원천징수세율은 어떻게 되나요?</li> <li>• 원천징수이행상황신고서는 어떻게 작성하나요?</li> <li>• 원천징수의무 불이행시 어떤 불이익이 돌아오나요?</li> <li>• 지급명세서 제출이 왜 중요하며 제출불이행시 어떤 불이익이 돌아오나요?</li> <li>• 지방소득세의 신고 및 납부 방법은 어떻게 다른가요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 각종 상여금이 있는 경우 간이세액표 적용하여 원천징수세액 계산방법을 묻는 문제</li> <li>• 사업소득과 기타소득을 구분하여 원천징수세액 계산하는 문제</li> <li>• 원천징수이행상황신고서 작성을 실습하는 문제</li> <li>• 각종 신고납부 위반사례 등을 반영한 가산세 계산문제</li> <li>• 지방소득세 특별징수납부서 및 영수필통지서 작성을 실습하는 문제</li> </ul>
<p><b>VI</b> 그 누가 급여업무가 단순하다고 했는가? (feat. 근로소득)</p>	5H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내가 임금하는 급여는 근로소득인가, 일용근로소득인가, 기타소득인가, 퇴직소득인가?</li> <li>• 연중에 사무직에서 현장기술직으로 전환한 경우 생산직 OT수당 비과세를 적용할 수 있나요 ?</li> <li>• 인센티브로 자사주를 지급할 경우에도 총급여에 합산해야 하나요?</li> <li>• 이미 퇴직한 근로자에게 성과급과 자녀학자금을 지급하게 되었을때, 어떻게 신고납부처리해야 하나요?</li> <li>• 간이세액표가 변경되었다는데 아직도 우리회사 시스템에는 반영이 되지않아서 기존 간이세액표로 원천징수해도 되나요?</li> <li>• 연말정산시 조정환급과 환급신청은 어떻게 하는건가요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 소득세법상 인정용역 대가 지급 시 근로소득, 일용근로소득, 기타소득, 퇴직소득 등 소득의 종류를 구분하고 판단하는 문제</li> <li>• 과세제의 근로소득과 비과세 근로소득을 구분하고 계산하는 문제</li> <li>• 외화 및 현물 등으로 급여지급 시 평가가액을 구하는 실습문제</li> <li>• 다양한 형태의 근로소득의 귀속시기와 원천징수시기를 적용하는 문제</li> <li>• 근로소득간이지급명세서 및 원천징수이행상황신고서 작성 및 수정신고 요령 실습문제</li> <li>• 연말정산 프로세스를 실습하는 문제(이행상황신고서 및 근로소득지급명세서 제출)</li> </ul>
<p><b>VII</b> 좋은 제도인건 알겠는데, 나에겐 무척 까다로운 4대보험 신고 · 납부업무</p>	3H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4대보험별 자격취득 신고기한이 어떻게 다른가요?</li> <li>• 같은달에 입사한 직원들이라도 입사일자에 따라 4대보험료 납부월이 달라질 수 있나요?</li> <li>• 4대보험별 보험료 산정기준은 어떻게 다른가요?</li> <li>• 주52시간제 전면도입 및 경기불황으로 근로자들의 소득하락이 클 경우 월별보험료를 좀 줄일 수 없나요?</li> <li>• 건강보험의 연말정산과 고용 · 산재보험의 연말정산은 어떻게 다른가요?</li> <li>• 고용보험의 '피보험자격상실신고서' 와 '피보험자 이직확인서' 작성을 대충 기입해서 제출해도 되나요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4대보험 자격취득신고서 작성 실습 문제</li> <li>• 월별보험료 산정하고 납부기한 및 계산 적용하는 실습 문제</li> <li>• 변경신청서(변경신고서)작성 실습 문제</li> <li>• 4대보험 연말정산 실습 문제(근로소득원천징수</li> </ul>



# 제9기 급여관리사(CPM) 자격과정 프로그램

모듈 주제	시간	모듈 내용
<p><b>VIII</b> 나를 당황하게 만드는 독한 사례들 (feat. 선임은 휴가중~)</p>	4H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일용근로자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 단시간근로자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 외국인근로자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 해외파견근로자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 재취직자와 이종근로자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 출산 · 휴가자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 휴직자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 합병 · 분할/영업양도 · 양수시 인건비관리 이슈</li> <li>• 노조전임자와 근로시간면제자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 부당해고구제판정 받은 근로자의 인건비관리 이슈</li> <li>• 임금소급인상시 인건비관리 이슈</li> <li>• 임금삭감 · 반납시 인건비관리 이슈</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 각 주제별 노동법, 세법, 4대보험법상 이슈 실습 문제</li> </ul>
<p><b>IX</b> 아름다운 이별, 그러나 진땀나는 마무리 (feat. 퇴직소득)</p>	5H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년미만 근무자여서 퇴직금이 없는데도 퇴직소득세 신고를 할 경우가 있나요?</li> <li>• 임원이 퇴직할 경우에도 퇴직으로 인하여 지급받는 소득은 모두 퇴직소득으로 처리하는게 맞나요?</li> <li>• 연장/휴일근로 포함 주52시간제 전면도입으로 현사업장의 근로시간이 줄어드는 상황에서 근로자들이 퇴직금 중간정산을 해달라는데 가능한가요?</li> <li>• 법원판결로 인하여 퇴직금을 추가로 지급하게 되었을때 귀속시기는 언제이며, 원천징수는 언제까지인지, 가산세는 어떻게 계산하는지요?</li> <li>• 퇴직소득원천징수영수증은 어떻게 작성하나요?</li> <li>• 퇴사자가 퇴직금을 수령한 후에 IRP 계좌에 입금했다면 서 세금을 환급해 달라고 하는데 어떻게 처리해야 하나요?</li> <li>• 공공기관의 경영평가에 따른 추가지급되는 퇴직금 같은 경우 어떻게 신고납부해야 하나요?</li> <li>• 퇴직자가 몇명 없어서 퇴직소득지급명세서 제출을 깜박잊고 못했는데 어떻게 해야 하나요?</li> </ul> <p><b>[워크샵 실습문제]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 소득세법상 임원과 직원이 지급받는 퇴직소득 구분 및 원천징수 실습문제</li> <li>• 현실적인 퇴직 구분 등 세법상 퇴직 해당여부 판정하는문제</li> <li>• 다양한 형태의 퇴직소득 수입시기와 원천징수시기 적용하는 실습 문제</li> <li>• 퇴직소득세액 계산 프로세스 실습 문제</li> <li>• IRP 이전과 과세이연 실습 문제</li> <li>• 퇴직소득 원천징수와 관련한 특수한 주요사례 실습 문제</li> <li>• 원천징수이행상황신고서 및 퇴직소득지급명세서 수정/사후제출 문제</li> </ul>
<p><b>X</b> 자격시험 테스트</p>	2H	<p>객관식 총 25문제</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 필수노동법령 영역 : 5문제</li> <li>• 핵심세무처리 영역 : 5문제</li> <li>• 4대보험 및 종합사례 영역 : 5문제</li> <li>• 통합사례 영역(시그니처 문제) : 10문제</li> </ul>

수강신청

[수강신청 바로가기 CLICK](#)

교육문의

TEL (02) 501-2322 FAX (02) 561-6581

## 자격정보

자격명	급여관리사 (CPM, Certified for Payroll Manager)
자격의 종류	등록민간자격
등록번호	2020-005559
자격발급기관	(주)씨에프오아카데미
검정(응시)료	77,000원 (부가세포함)
환불규정	접수마감전까지 100%환불

## 자격관리 · 운영(발급)기관 정보

기관명	(주)씨에프오아카데미
대표자	전병문
연락처	02-501-2322
소재지	서울특별시 강남구 논현로 79길 8 아이네트빌딩 4F
홈페이지	www.cfoi.kr

## 소비자 알림 사항

- ① 상기 “급여관리사” 자격은 자격기본법 규정에 따라 등록된 민간자격입니다.
- ② 민간자격 등록 및 공인 제도에 대한 상세내용은 민간자격정보서비스 ([www.pqi.or.kr](http://www.pqi.or.kr)) 의 “민간자격 소개” 란을 참고하여 주십시오.

## 교육장 위치안내

1. 주차장 : 시간당 3,000원 / 종일 20,000원 (기계식 주차 - 그랜저급 이하 차량 수용형)
2. 지하철 : 2호선 역삼역 1번출구 or 2-1번출구 도곡동 방향 도보 5분

